

L'Ente CSV EMILIA ha elaborato uno strumento di selezione in grado di fornire un ritratto accurato dei candidati, sia per far emergere conoscenze ed esperienze, sia per verificare interesse e motivazione a vivere l'esperienza del Servizio Civile.

Valutazione curriculum vitae, fino a un massimo di 30 punti:

Titolo di studio (valutare solo il titolo più elevato) Punteggio: minimo 3-massimo 8	Punteggio
Laurea attinente al progetto	8
Laurea non attinente al progetto	6
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	7
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	5
Diploma di maturità	4
Licenza media inferiore	3
Titolo professionale (valutare se presente in aggiunta al titolo di studio) Punteggio: minimo 0-massimo 2	Punteggio
Titolo professionale attinente al progetto	fino a 2 punti
Titolo professionale non attinente al progetto	fino a 1 punto
Esperienze pregresse Punteggio: minimo 0-massimo 20	Punteggio
Precedenti esperienze presso l'ente che realizza il progetto, svolte nell'ambito dello stesso settore e area di intervento del progetto → 0.75 punti per ogni mese di esperienza maturata, fino ad un massimo di 12 mesi*	minimo 0-massimo 9
Precedenti esperienze presso altri enti, svolte nell'ambito dello stesso settore e area di intervento del progetto → 0.50 punti per ogni mese di esperienza maturata, fino ad un massimo di 12 mesi*	minimo 0-massimo 6
Precedenti esperienze di volontariato → 0.25 punti per ogni mese di esperienza maturata, fino ad un massimo di 12 mesi*	minimo 0-massimo 3
Altre esperienze (non valutate nelle voci precedenti)	minimo 0-massimo 2

* Le esperienze sono valutate sulla base della loro durata; non sono valutati periodi inferiori ai 15 giorni, mentre frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono valutate come mese.

Valutazione colloquio intervista, fino a un massimo di 70 punti:

Fattori di valutazione	Punteggio
Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto e conoscenza degli obiettivi e delle attività previste	minimo 0-massimo 15
Motivazioni del candidato alla scelta del progetto	minimo 0-massimo 10
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste nelle attività progettuali	minimo 0-massimo 15
Conoscenza dei temi: costituzione italiana, cittadinanza attiva e partecipazione. Servizio civile: conoscenza e motivazioni generali del candidato a svolgere attività di Servizio Civile	minimo 0-massimo 10

Aspettative del candidato	minimo 0-massimo 10
Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità oraria, ecc.)	minimo 0-massimo 5
Altre abilità possedute dal candidato (non valutate in sede di assegnazione di punteggio nel CV. Specificare)	minimo 0-massimo 5

SOGLIE MINIME di accesso

Il punteggio totale massimo attribuibile al candidato è pari a 100/100 così suddivisi:

Valutazione curriculum vitae: 30 punti

Colloquio intervista: 70 punti

Per superare la Selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO INTERVISTA di 42/70 punti, mentre i candidati che raggiungono un punteggio inferiore sono considerati non idonei.